



## Attest van effectieve activiteit

Was u de laatste 3 jaar voor de wettelijke pensioenleeftijd (momenteel 65 jaar) actief, of was u de laatste 3 jaar voor het bereiken van uw volledige loopbaan van 45 jaar actief? Dan geniet u een lagere belastingvoet op het uitbetaalde kapitaal. Vul daarom dit attest in. In andere gevallen moet u dit attest niet invullen.

**Opgelet:** Bepaalde periodes van inactiviteit of van mindere activiteit worden ook beschouwd als een periode van volledige activiteit. Achteraan dit attest vindt u hierover meer informatie.

### Uw gegevens

Naam: ..... Voornaam: .....

Adres: .....

E-mail: .....

Klantenreferentie[s]: .....

- Ik verklaar op de hoogte te zijn van de voorwaarden om fiscaal 'effectief actief' geweest te zijn.
- Ik bevestig dat ik ononderbroken effectief actief was in de 3 jaar voor de wettelijke pensioenleeftijd, of voor het bereiken van een volledige loopbaan van 45 jaar.

### Ik was effectief actief<sup>1</sup>:

bij de werkgever (naam en adres):  
.....  
.....

Van: ..... / ..... / ..... Tot: ..... / ..... / .....

Naam en handtekening van de vertegenwoordiger van de werkgever:  
.....

als zelfstandige, in orde met de betaling van de sociale bijdragen aan het sociaal verzekeringsfonds (naam en adres):  
.....  
.....

Van: ..... / ..... / ..... Tot: ..... / ..... / .....

Naam en handtekening van de vertegenwoordiger van het sociaal verzekeringsfonds:  
.....

als genietter van werkloosheidsuitkeringen zonder bedrijfstoelage verricht door het betalingsorgaan van de werkloosheidsuitkeringen (naam en adres):  
.....  
.....

Van: ..... / ..... / ..... Tot: ..... / ..... / .....

Naam en handtekening van de vertegenwoordiger van het betalingsorgaan:  
.....

<sup>1</sup> Gelieve het vak dat met uw situatie overeenstemt aan te kruisen en in te vullen.

als genietter van werkloosheidsuitkeringen met bedrijfstoelage voor zover ik aangepast beschikbaar ben volgens de werkloosheidsreglementering (dit stelsel trad in werking op of na 1 januari 2015) en niet geniet van een vrijstelling verricht door het betalingsorganisme van de werkloosheidsuitkeringen (naam en adres):

.....  
.....

Van: ..... / ..... / ..... [begindatum 1 januari 2015 of later] Tot: ..... / ..... / .....

Naam en handtekening van de vertegenwoordiger van het betalingsorganisme:

.....

als genietter van opzeggingsvergoedingen verricht door de ex-werkgever (naam en adres):

.....  
.....

Van: ..... / ..... / ..... Tot: ..... / ..... / .....

Naam en handtekening van de vertegenwoordiger van de ex-werkgever:

.....

als genietter van invaliditeitsuitkeringen verricht door het RIZIV / door de arbeidsongevallenverzekering (naam en adres):

.....  
.....

Van: ..... / ..... / ..... Tot: ..... / ..... / .....

Naam en handtekening van de vertegenwoordiger van het betalingsorganisme:

.....

Opgemaakt te ..... op ..... / ..... / .....

Handtekening van de aangeslotene:

AG verwerkt als verantwoordelijke voor de verwerking uw persoonsgegevens voor de doeleinden vermeld in de algemene voorwaarden (pensioenreglement indien sectoraal aanvullend pensioen), en in het bijzonder met het oog op het uitvoeren van de aanvullende voordelen die uw werkgever of sector u toekent (aanvullend pensioen en/of beroepsgebonden ziekteverzekering) en waarvan hij het beheer aan AG toevertrouwt. Meer informatie over de verwerking van uw persoonsgegevens kan u raadplegen in de algemene voorwaarden (pensioenreglement indien sectoraal aanvullend pensioen) en in onze privacyverklaring op [www.aginsurance.be](http://www.aginsurance.be).

## Gelijkgestelde periodes

Bepaalde periodes van inactiviteit of van mindere activiteit kunnen gelijkgesteld worden met periodes van activiteit. Dit is in het bijzonder het geval:

- voor de periode waarin het **overlevingspensioen** is verkregen voor zover daarnaast nog een **eigen activiteit** wordt uitgeoefend (ten belope van de toegelaten beroepswerkzaamheid).
- voor de periode waarin de betrokkene zijn recht op **halftijds bruggpensioen** heeft laten gelden en dat hij:
  - ofwel reeds op 31 december 2011 van die regeling genoot;
  - of vóór 28 november 2011 een akkoord gesloten had met zijn werkgever om zijn arbeidsprestaties te halveren en voor zover dat halftijds bruggpensioen ingegaan is vóór 1 april 2012.
- voor de periode waarin de betrokkene een **werkloosheidsuitkering met bedrijfstoelag** geniet en voor zover hij aangepast beschikbaar is zoals bedoeld in artikel 56, § 3, van het koninklijk besluit van 25.11.1991 houdende werkloosheidsreglementering. Aangepaste beschikbaarheid houdt onder meer in dat men ingeschreven blijft als werkzoekende en meewerkt aan een aangepaste begeleiding. Deze aangepaste begeleiding gebeurt door middel van een individueel actieplan.
- voor de periode van tewerkstelling in een **'deeltijdse' arbeidsregeling**.
- voor de periode waarin de betrokkene een **werkloosheidsuitkering** geniet en:
  - onvrijwillig werkloos is en dus geen passende opleiding of betrekking die wordt aangeboden weigert;
  - beschikbaar is voor de arbeidsmarkt;
  - actief meewerkt aan begeleidings- of opleidingsacties die de VDAB of Actiris kan voorstellen;
  - zelf actief naar werk zoekt via het raadplegen van werkaanbiedingen, spontaan solliciteert, zich inschrijft bij interimkantoren, enz.
- wanneer de betrokkene vóór zijn 62<sup>e</sup> zijn voltijdse arbeidsprestaties of zijn deeltijdse arbeidsregeling volledig schorst in het kader van het **voltijds tijdskrediet of andere loopbaanvermindering**, maar vanaf zijn 62<sup>e</sup> tot zijn wettelijke pensioenleeftijd zijn arbeidsprestaties terug volledig hervat [Artikel 1, 1ste streepje en 3 tot 5 van CAO 77bis].
- wanneer de betrokkene, ongeacht zijn leeftijd, aanspraak heeft gemaakt op:
  - het recht op 1/5<sup>de</sup> loopbaanvermindering;
  - het recht op vermindering van de arbeidsprestaties tot een halftijdse betrekking;
  - een andere loopbaanvermindering tot maximum de helft van de voltijdse betrekking.
- voor de periode van **ontslag met recht op werkloosheidsuitkeringen**: deze wordt gelijkgesteld met de periode waarin de betrokkene een werkloosheidsuitkering geniet [zie hoger].
- voor de periode van ontslag als de betrokkene een **opzeggingsvergoeding** geniet en bijgevolg geen recht heeft op een werkloosheidsuitkering, voor zover:
  - de werkloosheid voortvloeit uit omstandigheden onafhankelijk van de wil van de betrokkenen;
  - de betrokkene als werkzoekende is ingeschreven en blijft, én beschikbaar is voor de arbeidsmarkt en actief zoekt naar werk.
- voor de periode van **wettelijk jaarlijks verlof of de wettelijk voorziene inhaalrust**.
- voor de periode van **wettelijke ziekte- of invaliditeit**, waarbij de arbeidsongeschiktheid niet de beëindiging van de arbeidsovereenkomst tot gevolg heeft en voor zover de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een ziekte [andere dan beroepsziekte] of een ongeval [andere dan arbeidsongeval].
- voor de periode waarin een vergoeding wordt verkregen voor tijdelijke, algehele arbeidsongeschiktheid of een vergoeding voor blijvende ongeschiktheid wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een **arbeidsongeval**, of waarin een vergoeding wordt verkregen voor volledige tijdelijke of volledige blijvende arbeidsongeschiktheid, wanneer de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van een **beroepsziekte**.

## Niet gelijk te stellen periodes

Volgende periodes kunnen niet worden beschouwd als periodes van effectieve activiteit:

- de periode vanaf wanneer het **vervroegd pensioen** is ingegaan, zelfs indien vanaf 62 jaar of later de pensioenrechten worden geschorst om bijvoorbeeld als uitzendkracht terug aan de slag te gaan tot aan de wettelijke pensioenleeftijd.
- de periode waarin het **overlevingspensioen** is verkregen en waarbij de eigen beroepsactiviteit volledig is stopgezet vóór het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd.
- wanneer de betrokkene na zijn 62<sup>e</sup> zijn voltijdse arbeidsprestaties of zijn deeltijdse arbeidsregeling volledig schorst in het kader van het **voltijds tijdskrediet of een andere loopbaanvermindering**.
- de periode waarin een ontslagen werknemer die niet voldoet aan de voorwaarden om te kunnen gebruik maken van het stelsel van de werkloosheid met bedrijfstoelag [het vroegere 'voltijdse bruggpensioen'] een **aanvullende of extrawettelijke werkloosheidsuitkering** krijgt bovenop de wettelijke werkloosheidsuitkeringen (pseudo-bruggpensioen, ook wel canada-dry genoemd).

## Zelfstandigen en bedrijfsleiders die het statuut van zelfstandige hebben

Van de zelfstandige die tot het bereiken van de wettelijke pensioenleeftijd en minstens gedurende de drie onmiddellijk daaraan voorafgaande jaren, onafgebroken aangesloten was bij een sociaal verzekeringsfonds en tijdens die periode effectief en volledig de in het kader van het sociaal statuut van de zelfstandigen in hoofdberoep verplicht verschuldigde sociale bijdragen heeft betaald, mag worden aangenomen dat hij effectief actief is gebleven tot aan de wettelijke pensioenleeftijd.

### Gelijkgestelde periodes

De periode vóór de wettelijke pensioenleeftijd waarin de zelfstandige activiteit volledig werd stopgezet door arbeidsongeschiktheid, en de arbeidsongeschiktheid is erkend door de adviserende arts van het ziekenfonds waarbij de zelfstandige is aangesloten.

### Niet gelijk te stellen periodes

De periode vanaf wanneer het vervroegd pensioen is ingegaan, zelfs indien vanaf 62 jaar of later de pensioenrechten worden geschorst om bijvoorbeeld als uitzendkracht terug aan de slag te gaan tot de wettelijke pensioenleeftijd.