



## Re-integratie op maat



### Hebt u zich al eens afgevraagd wat u zonder uw werknemers zou doen?

Inderdaad, zij zijn het hart van uw onderneming. Als ze er niet zijn, bv. door een langdurige ziekte, merkt u ongetwijfeld de gevolgen. Daarom wil AG Insurance u helpen.

#### Positieve re-integratie

U sloot voor uw medewerkers een verzekering gewaarborgd inkomen af. Hiermee toont u als werkgever dat u hen niet in de kou laat staan als ze door een ziekte of ongeval lange tijd thuis zitten. Om dat te belonen helpt AG Insurance u op zijn beurt door ervoor te zorgen dat uw werknemers snel opnieuw aan de slag kunnen.

We bieden uw afwezige werknemer **een gratis re-integratietraject** aan bij stress-gerelateerde aandoeningen. In onze prestatiegerichte maatschappij, waarbij vooral **burn-outs en depressies** steeds vaker hun tol eisen, loopt uw werknemer immers meer kans om een langere tijd buiten spel te zijn.

Dankzij ons positief re-integratietraject krijgt uw medewerker echter meteen **de juiste zorg** die hij/zij nodig heeft om het werk te hervatten.

Burn-out en depressie zijn de ziekten van onze tijd.



## Een doelgericht re-integratieaanbod

### Maatschappelijk probleem

De laatste jaren werd een recordaantal werknemers getroffen door een **langdurige arbeidsongeschiktheid**. Vooral **burn-out en depressie** springen hierbij in het oog. Ze worden niet voor niets ziekten van onze tijd genoemd.

Bij stress-gerelateerde aandoeningen is het belangrijk om uw werknemer zo snel mogelijk de juiste medische of psychologische begeleiding aan te bieden. Deze aandoeningen vereisen ook een **persoonlijke aanpak** die rekening houdt met de behoeften en emoties van uw afwezige werknemer.

## Hoe werkt het re-integratietraject?

Re-integratie via AG Insurance speelt kort op de bal. Met de hulp van **gediplomeerde externe partners**, gespecialiseerd in de behandeling van stress-gerelateerde aandoeningen, hebben we maar één doel: uw werknemer de juiste begeleiding bieden.

Het re-integratietraject wordt **altijd samen met uw medewerker opgesteld**, waarbij we verschillende stappen doorlopen.

### Diagnose en opstart

Bij het beheren en evalueren van het dossier van uw afwezige medewerker maakt onze medische dienst een **inschatting** van het vereiste re-integratietraject. Op basis hiervan wordt het dossier doorgestuurd naar onze experts op vlak van stress-gerelateerde aandoeningen.

80 % van de werknemers die meer dan 6 weken afwezig zijn, vraagt hulp bij hervatting van het werk.

### Win-win

Het re-integratietraject via AG Insurance **verhoogt de kans dat uw werknemer snel opnieuw aan het werk kan**. Dat is niet alleen belangrijk voor uw onderneming, maar ook voor uw medewerker zelf: hoe langer iemand thuis blijft zonder sociale contacten met collega's, hoe hoger de drempel om terug te keren naar de werkomgeving. Iemand die 3 tot 6 maanden afwezig is, keert in 50 % van de gevallen terug naar dezelfde werkgever. **Wanneer de afwezigheid oploopt tot meer dan een jaar, daalt de kans op terugkeer naar 10 %.**

**Snel terug aan het werk kunnen is dus een win-winsituatie voor u én uw werknemer!**

Onze partners ontmoeten vervolgens uw werknemer om samen een **traject op maat** uit te stippelen.

Hierbij wordt eerst gekeken naar de gestelde diagnose, maar ook naar eventuele acties die uw medewerker misschien zelf al heeft genomen en het verwachte ziekteverloop.

### Persoonlijke begeleiding

Na de diagnose en de prognose gaat het re-integratietraject van start. We schakelen hiervoor echte **experts** in die de begeleiding van uw werknemer van a tot z in handen nemen. Er worden **verschillende fasen** doorlopen, afhankelijk van de behoeften van uw werknemer.

#### 1. Recuperatie en stabilisatie

Uw werknemer moet eerst en vooral **tot rust komen**, waarbij hij even afstand kan nemen van alle drukte. Dit gebeurt meestal door een combinatie van psychotherapie, relaxatietherapie & beweging.

#### 2. Re-activatie

In deze fase staat de **analyse van het persoonlijkheidsprofiel** centraal. Er wordt gekeken naar sterktes, valkuilen, energieboosters en energievreters. Vervolgens wordt een **actieplan** opgesteld met aandacht voor communicatie (assertiviteit en bewustwording van non-verbale communicatie), het aangeven van grenzen en omgaan met kritiek.

#### 3. Re-integratie

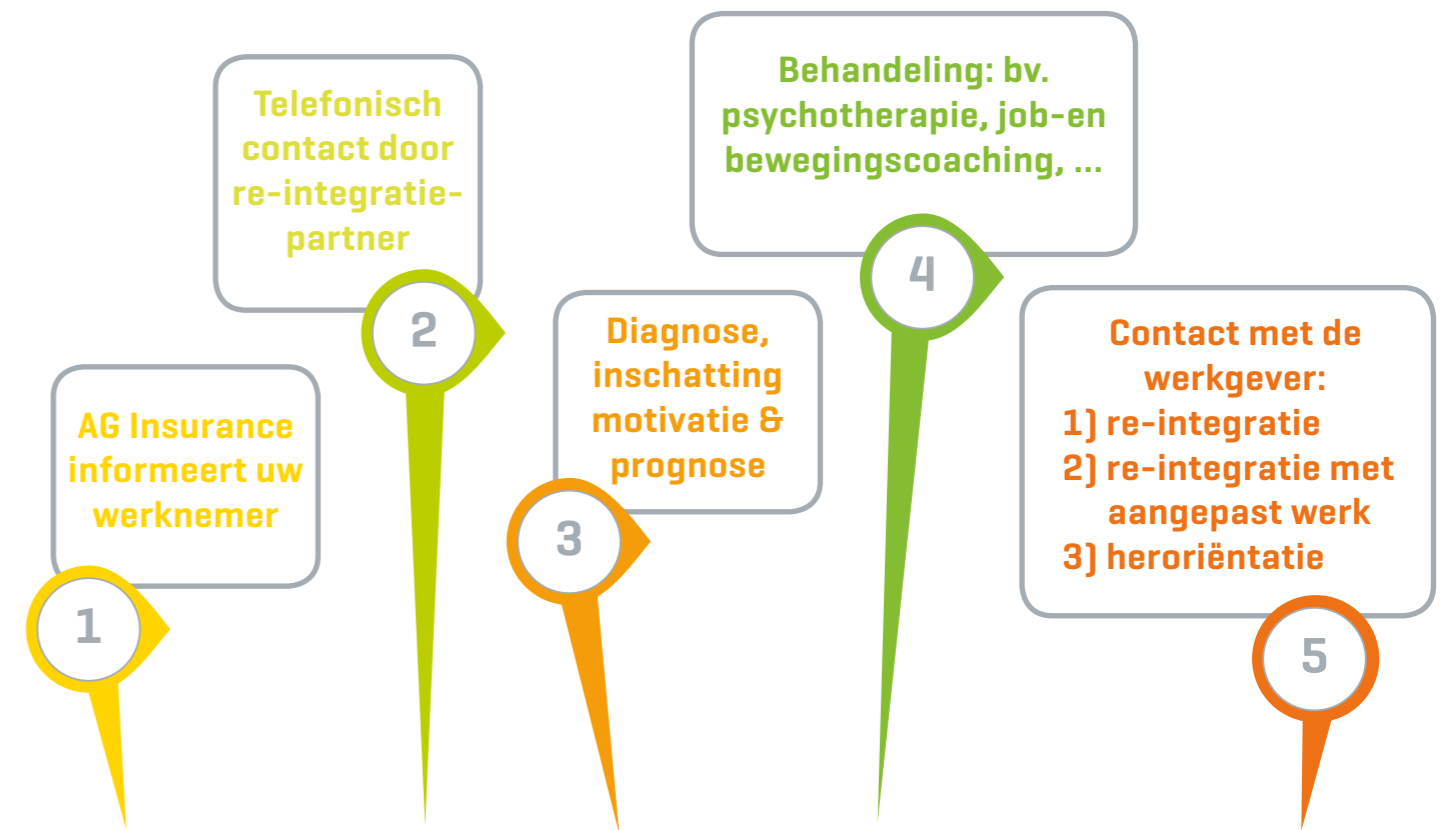
Als onze gespecialiseerde partners menen dat uw werknemer opnieuw klaar is om aan het werk te gaan, bekijken ze samen met u **hoe ze de re-integratie van uw medewerker het best kunnen begeleiden**.

Kan uw werknemer opnieuw dezelfde functie uitoefenen, of is een aanpassing van de taken noodzakelijk? Kan er meteen fulltime gestart worden, of is deeltijds werken een betere optie? Deze vragen worden samen met u en uw werknemer overlopen, zodat uw medewerker in de beste omstandigheden een **nieuwe start** kan maken.

#### 4. Opvolging

Deze fase is erop gericht om eventueel **herval te vermijden** en de werknemer te wapenen tegen toekomstige prikkels of gebeurtenissen die stress veroorzaken.

## Het re-integratietraject in beeld



# Uw voordelen in een notendop

## Voordelen voor uw werknemer

- **Snelle en makkelijke toegang** tot gespecialiseerde zorg.
- Werknemer heeft er **alle baat** bij snel aan het werk te kunnen:
  - Absenteïsme is slecht voor de gezondheid, en beweging en sociale contacten **bevorderen het recuperatieproces**.
  - Arbeid zorgt voor **structuur, identiteit en zelfrealisatie**, en geeft inzicht in het eigen functioneren en opgebouwde competenties.
- **Persoonlijke ondersteuning en behandeling.**
- **Verlaagt de drempel tot terugkeer** naar werk of heroriëntatie.

## Voordelen voor uw onderneming

- **Kort op de bal:**
  - Met **erkende experts** op het vlak van stress-gerelateerde aandoeningen.
  - Aanpak via een externe partner, gespecialiseerd in deze aandoeningen (en met **respect voor de privacy** van uw werknemer).
- **Gratis** aanbod dat u toelaat
  - in te spelen op **maatschappelijke tendensen**.
  - een oplossing aan te bieden **conform wettelijke trends en verplichtingen**.
- **Beperken van indirecte kosten** zoals productiviteitsverlies, overbelasting collega's, aannemen externe krachten, administratie, ...
- Vervullen van **uw sociale en maatschappelijke motieven:**
  - zorg en aandacht voor uw zieke medewerker;
  - sociaal klimaat;
  - imago.

## Meer weten over dit re-integratieproject voor uw werknemers?

Contacteer vandaag nog uw **commercieel contactpersoon** bij AG Insurance.

