



SUPPORTER VAN JOUW

GEZONDHEID



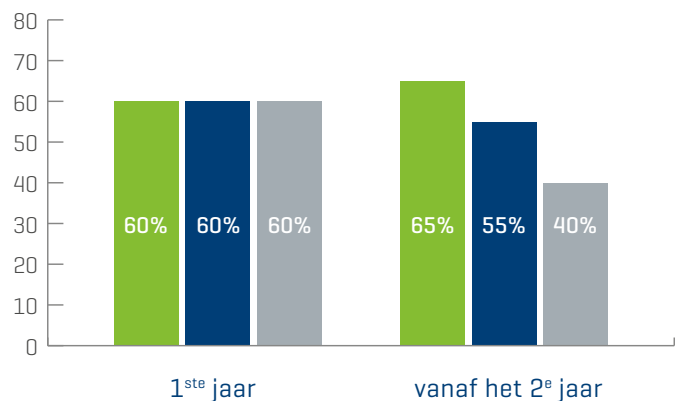
## Een verzekering gewaarborgd inkomen: meer dan ooit actueel

Een arbeidsongeval, slepende ziekte of ongeval, ... maar ook een bevalling: lange tijd thuis zitten heeft voor u en uw medewerker belangrijke gevolgen. Een verzekering Income Care biedt de oplossing.



## Beperkte wettelijke tussenkomst

Omdat de wettelijke tussenkomst beperkt en begrensd is, betekent een **arbeidsongeschiktheid voor uw werknemer vaak een aanzienlijk inkomensverlies**. Bovendien wordt er in de berekening van de wettelijke tussenkomst geen rekening gehouden met eindejaars- of andere premies.



1 op de 3 verwacht financiële problemen bij arbeidsongeschiktheid

Bron: Vlerick Business School

- één inkomen met personen ten laste
- alleenstaande
- gezin of samenwonenden met twee inkomens

Begrensd tot wettelijk plafond (op 01/12/2022: 53.258,40 euro)

## Uw onderscheidend voordeel

Voor u als werkgever betekent een langdurige afwezigheid van uw medewerker een afname van de productiviteit van uw onderneming. Met een bijkomende dekking gewaarborgd inkomen toont u dat u geeft om de gezondheid van uw medewerkers.

Bovendien onderscheidt u hiermee uw bedrijf van de concurrentie en helpt het om (potentiële) medewerkers aan te trekken.



# Waarom kiezen voor Income Care?

## 1 Uitgebreide waarborgen op uw maat

- **Uitgebreide basiswaarborg** met een aanvullende rente tijdens een periode van ziekte of na een ongeval
- Maar ook tijdens de periode van wettelijke zwangerschapsrust
- **Eindleeftijd 67 jaar**
- **Behoud van aansluiting** tijdens de periode van gemotiveerd **tijdskrediet en vergoeding van de arbeidsongeschiktheid** op het moment van de geplande werkherhating (na verstrijken van de carenstijd)
- **Ruime dekking psychische aandoeningen:**
  - Onbeperkt in de tijd voor voor bipolaire stoornis, psychotische stoornis, dissociatieve stoornis, obsessief-compulsieve stoornis, schizofrenie, anorexia nervosa en boulimia nervosa
  - Voor depressies of andere psychische aandoeningen is er tussenkomst tot een al dan niet onderbroken periode van 2 jaar (met inbegrip van burn-out, CVS of fibromialgie)
  - Proactief re-integratietraject op maat voor alle stress-gerelateerde aandoeningen
- **Keuzeopties:**
  - Premievrijstelling en/of invaliditeitsrente
  - Formule: Steprate, Offset of forfaitaire rente
  - Periode van de carenstijd (van 1 maand tot 12 maanden)
  - Indexatie van de rentes (tot 2%)
  - Maximale jaarrente (tot 200.000 euro)

## 2 Uw partner voor re-integratie

- Gratis en proactief re-integratietraject bij stress-gerelateerde aandoeningen
- In samenwerking met **gediplomeerde externe partners**
- Uw medewerker krijgt meteen de juiste zorg die hij/zij nodig heeft om het werk te hervatten
- Altijd in samenspraak met uw medewerker

- Er worden verschillende fasen doorlopen:
  - recuperatie en stabilisatie
  - re-activatie
  - re-integratie
- **Het re-integratietraject verhoogt de kans dat uw werknemer snel opnieuw aan het werk kan (win-win situatie voor u én uw werknemer).**

## 3 AG Employee Benefits: uw specialist voor verzekeringen gewaarborgd inkomen

- Marktleider in gewaarborgd inkomen met meer dan 50 jaar ervaring
- Uitgebreide kennis en know-how die zorgt voor innovatieve oplossingen
- Efficiënt schadebeheer
- **Uniek op de markt: onze digitale communicatietool**



Een beveiligd en gepersonaliseerd platform dat uw medewerkers een overzicht geeft van alle voordelen die u hen aanbiedt via AG Employee Benefits.

- **Uw voordelen**
  - Gepersonaliseerde service
  - Stimuleert de appreciatie van uw medewerkers
  - Geeft een volledig overzicht van de extralegale voordelen die u hen aanbiedt via AG Employee Benefits
- **Voordelen voor uw werknemer**
  - Alle voordelen in één klik
  - Een zicht op de persoonlijke situatie
  - In verstaanbare taal

**35%** is te wijten aan psychische aandoeningen

Bron: RIZIV

# Hoe kan u uw plan samenstellen?

## 1 Kies uw waarborgen

- waarborg premievrijstelling
- waarborg invaliditeitsrente
- waarborg premievrijstelling + invaliditeitsrente

## 2 Bepaal welke risico's u wilt verzekeren

- Ziekte
- Ziekte + ongeval privé leven
- Ziekte + ongeval privé leven + arbeidsongeval

## 3 Neem de formule die het best bij uw bedrijf past

Een voorbeeld? Stijn heeft een maandsalaris van 5.000 euro

- step-rate formule

$$R = x \% S1 + y \% S2$$

$$15 \% [4.438,20 * 12] + 75 \% [(5.000 * 13,92) - (4.438,20 * 12)] = 20.244,96 \text{ euro extra}$$

\* = plafond RIZIV: 53.258,40 of 4.438,20 euro/maand

- offsetformule

$$R = x \% \text{ jaarloon} - \text{RIZIV-tussenkost}$$

$$1\text{e jaar: } 75 \% [5.000 * 13,92] - 60 \% [4.438,20 * 12] = 20.244,96 \text{ euro}$$

$$2\text{e jaar: } 75 \% [5.000 * 13,92] - 65 / 55 / 40 \% [4.438,20 * 12] = 17.582,04 \text{ euro} / 22.907,88 \text{ euro} / 30.896,64 \text{ euro}$$

\* = plafond RIZIV: 53.258,40 of 4.438,20 euro/maand

- forfaitaire rente

## 4 Personaliseer uw verzekering met de laatste keuzes

- Indexatie van de rentes
- Periode van de carenstijd
- Maximale jaarrente

Meer dan **425.000** invaliden

Bron: RIZIV

## Wat is niet verzekerd?

De economische invaliditeit die volgt uit bv. roekeloos gedrag of gebruik en misbruik van alcohol of verdovende middelen valt buiten de dekking. Voor de ziekten, ongevallen, zwangerschappen en bevallingen die zich hebben voorgedaan vóór de aansluitingsdatum is er geen dekking. Bovendien is de verzekerde prestatie ingevolge bepaalde psychische aandoeningen beperkt tot een periode van twee jaar.

## Belangrijk

Dit document bevat algemene informatie over een verzekeringsproduct van AG. Het contract wordt gesloten voor de duur van één jaar, stilzwijgend hernieuwbaar op het einde van elk verzekeringsjaar. De exacte reikwijdte van deze producten vindt u in de algemene voorwaarden. De algemene voorwaarden, alsook een premieberekening en offerte, zijn gratis beschikbaar bij uw gebruikelijke contactpersoon.

Op onze verzekeringscontracten is het Belgisch recht van toepassing. Klachten kunnen ingediend worden bij de Dienst Klachtenbeheer van AG [tel. 02 664 02 00, [customercomplaints@aginsurance.be](mailto:customercomplaints@aginsurance.be)]. Indien de voorgestelde oplossing geen voldoening schenkt, kunt u uw klacht ook indienen bij de Ombudsdienst van de Verzekeringen [de Meeûssquare 35, 1000 Brussel, tel. 02 547 58 71, fax 02 547 59 75, [www.ombudsman-insurance.be](http://www.ombudsman-insurance.be)].

