



SUPPORTER VAN JOUW

PENSIOEN



De groepsverzekering van de nieuwe generatie

AG Employee Benefits.

Trust in expertise.

Omdat elke werkgever die denkt in het belang van zijn onderneming, ook aan de toekomst van zijn medewerkers denkt.

De groepsverzekering van de nieuwe generatie dankzij online beheer

@-volulife is een concept dat de voordelen van een flexibele groepsverzekering combineert met een uniek instrument op het vlak van communicatie en dienstverlening: het My Global Benefits platform. Via dit platform kunnen uw medewerkers de groepsverzekering visualiseren en het plan online beheren. Dit alles dankzij een performant systeem dat ogenblikkelijk de uitwisseling van de gegevens verwerkt.

Flexibiliteit

Een plan op maat van uw onderneming

@-volulife is werkelijk op maat gesneden van uw onderneming:

- u kiest de waarborgen die u aan een bepaalde personeelscategorie wilt aanbieden uit een uitgebreide waaier van risicowaarborgen;
- u bepaalt zelfs hoe de risicowaarborgen moeten evolueren met de familiale situatie van uw medewerkers.

Een vast budget

U kiest de personeelscategorieën uit die u met een groepsverzekering wilt belonen en bepaalt het budget dat u ter beschikking stelt. Dit budget drukt u uit als een percentage van het loon of als een forfaitair bedrag. Zo kent u van tevoren de exacte kostprijs van het plan.

Alles in één!

Sparen - Overlijden - Invaliditeit - Premievrijstelling

Alle waarborgen die u kiest worden samengebracht in éénzelfde contract:

- een spaargedeelte voor het rustpensioen;
- een overlijdenskapitaal, uitgekeerd aan de begunstigten bij overlijden;
- een bijkomend kapitaal bij overlijden door ongeval;
- een invaliditeitsrente die een vervangingsinkomen voorziet bij werkonbekwaamheid;
- een verzekering 'premiëvrijstelling' om te blijven genieten van het pensioenplan bij arbeidsongeschiktheid.

Een gegarandeerd aanvullend pensioen

Gewaarborgd rendement

Van het globale budget worden eerst de premies voor de risicowaarborgen (overlijden, invaliditeit en premievrijstelling) afgehouden. Het saldo wordt geïnvesteerd in een fonds met gewaarborgd rendement. Op die manier genieten uw werknemers een gegarandeerde pensioenopbouw.

Extra-rendement

Daarnaast kunnen de investeringen in dit fonds jaarlijks nog een deelname in de winst genereren. Deze winstdeelname wordt op haar beurt belegd in een beleggingsfonds dat u selecteert, waardoor een extra rendement kan gerealiseerd worden. De winstdeling is niet gegarandeerd en kan elk jaar wijzigen.

@-volulife

**De groepsverzekering van
de nieuwe generatie**

De waarborgen in detail

Sparen: opbouw van het aanvullend pensioen

Het plan voorziet in de opbouw van een pensioenkapitaal. Dit kapitaal wordt gevormd door de investering van de spaarpremies (het budget min de eventuele premies voor risicowaarborgen) en de toegekende winstdeelname.

De spaarpremies worden geïnvesteerd in het Rainbow White fonds, dat vandaag een gegarandeerd rendement van 0,25% voorziet. De winstdeelname kan worden geïnvesteerd in het Rainbow White fonds en geniet dan van een gegarandeerd rendement van 0,25%, of kan worden geïnvesteerd in een tak 23 fonds Rainbow zonder gegarandeerd rendement.

Waarborg overlijden

Bij overlijden van de aangeslotene vóór de pensioenleeftijd betaalt AG Employee Benefits het opgebouwd spaargeld van de aangeslotene uit aan de begunstigden. Indien het opgebouwd spaargeld minder is dan het gekozen minimumkapitaal overlijden, dan is het uitgekeerde bedrag gelijk aan dit minimum.

Minimumkapitaal overlijden

Het minimumkapitaal overlijden kan uitgedrukt worden:

- in functie van het salaris (b.v.: 300% S);
- in functie van het salaris, rekening houdend met het wettelijk pensioenplafond (b.v.: 100% S1 + 200% S2);
- in functie van het salaris en rekening houdend met het aantal kinderen (b.v.: 300% S + 50% S per kind, dus bij 2 kinderen is het kapitaal overlijden 400% S);
- als een forfaitair bedrag.

De waarborg wordt iedere maand herberekend in functie van de individuele gegevens van de aangeslotene en van het spaargeld waarover hij in het begin van de maand beschikt.

Winstdeelname

Het plan voorziet de toekenning van een winstdeelname op de waarborg overlijden in functie van de resultaten van AG Employee Benefits. Dit komt neer op een directe korting op de premie.

Aanvullende waarborg overlijden door ongeval

Deze waarborg voorziet in de betaling van een extra kapitaal bovenop het kapitaal overlijden indien de aangeslotene overlijdt ten gevolge van een ongeval. Het aanvullend kapitaal overlijden kan op dezelfde manier bepaald worden als het minimumkapitaal overlijden.

Onze waarborgen beantwoorden aan de specifieke behoeften van elke personeelscategorie. U bepaalt of en in welke mate uw personeel het door u ter beschikking gestelde budget aan de waarborgen kan besteden. Bovendien kan u elk van de waarborgen binnenin of bovenop het budget financieren.





Waarborg invaliditeitsrente

De waarborg invaliditeitsrente voorziet een betaling van een periodieke rente in geval van economische invaliditeit van de aangeslotene. U bepaalt of deze rente van toepassing is in geval van:

- ziekte;
- ziekte en ongeval privé-leven;
- ziekte, ongeval privé-leven en arbeidsongeval.

Bovendien heeft u de keuze om deze waarborg invaliditeit uit te drukken:

- in functie van het salaris, rekening houdend met het plafond van de wettelijke ziekte- en invaliditeitsverzekering (b.v.: 10% S1 +70% S2)¹;
- zodanig dat de som van uitkering van de wettelijke ziekte- en invaliditeitsverzekering en de door AG Employee Benefits uitgekeerde rente een vast percentage van het salaris bedraagt. Met deze formule waarborgen we steeds een percentage [70%, 75% of 80%] van het brutosalaris, ook al dalen de wettelijke invaliditeitsuitkeringen vanaf het 2de jaar, b.v.: 80%S - ZIV;
- of als een forfaitair bedrag b.v.: 25.000 EUR per jaar.

Wachttijd

U bepaalt de duur van de wachttijd (30, 60, 90, 180, 360 dagen). De wachttijd is de periode, na de aanvang van de economische invaliditeit, waarin er geen invaliditeitsrente wordt uitgekeerd door AG Employee Benefits.

Waarborg premievrijstelling

De waarborg premievrijstelling voorziet bij economische invaliditeit van de aangeslotene, in de vrijstelling van de betaling van de premies in functie van de graad van arbeidsongeschiktheid.

Dit betekent dat de aangeslotene bij economische invaliditeit de voordelen van zijn AG Employee Benefits plan blijft genieten. AG Employee Benefits neemt dan de premies ten laste, die normaal door u gestort moeten worden.

Wachttijd

U bepaalt de wachttijd die niet langer mag zijn dan de wachttijd voor invaliditeit.

¹ S1 betreft het salaris tot aan het plafond, S2 het gedeelte erboven.

@-volulife – Individuele keuze of niet?

Naargelang de keuzevrijheid die u biedt aan uw werknemers, onderscheiden we twee formules met eigen kenmerken:

- het plan @-volulife zonder individuele keuze
- het plan @-volulife met individuele keuze

Het plan @-volulife zonder individuele keuze

In het plan @-volulife bepaalt u voor elke personeelscategorie en/of familiale toestand de aard van het AG Employee Benefits plan. U bepaalt hoe de spaarpremies geïnvesteerd worden en tot op welke hoogte het invaliditeits- en overlijdensrisico al dan niet verzekerd wordt.

Investering van de spaarpremies

De spaarpremies worden geïnvesteerd in het Rainbow White fonds, een fonds met een gewaarborgd rendement. Wat de winstdeelname betreft, kiest u of deze in het Rainbow White fonds belegd wordt of in een Rainbow beleggingsfonds zonder gegarandeerd rendement.

Minimumkapitaal overlijden

U bepaalt voor elke personeelscategorie en/of familiale toestand hoe de waarborg overlijden zal evolueren.

Aanvullende waarborg overlijden door ongeval

Het aanvullend kapitaal overlijden bepaalt u op dezelfde manier als het minimumkapitaal overlijden.

Waarborg invaliditeitsrente

In het plan @-volulife bepaalt u voor elke personeelscategorie en/of familiale toestand hoe de waarborg invaliditeitsrente zal evolueren.

U bepaalt de hoogte van de rente - hetzij in functie van het salaris, hetzij als forfaitair bedrag - en welke waarborgen er verzekerd zijn [ziekte, ongevallen privé-leven, arbeidsongevallen].

Waarborg premievrijstelling

U bepaalt als werkgever of u de waarborg premievrijstelling al dan niet in uw plan opneemt.

Het plan @-volulife met individuele keuze

U kan individuele keuze aanbieden aan een aantal personeelscategorieën die u selecteert. Hierbij kunnen de betreffende medewerkers een individuele keuze maken wat betreft de risicowaarborgen en de investering van de winstdeelname.

Dit uiteraard binnen de grenzen die u zelf vastlegt: u selecteert de waarborgen waarvoor u individuele keuze wenst te geven, alsook de keuzemogelijkheden. Wensen uw medewerkers geen gebruik te maken van deze optie, dan genieten ze de voordelen die AG Employee Benefits standaard voor hen voorzien heeft.

Investering van de winstdeelname

Bij individuele keuze laat u de keuze voor de investering van de winstdeelname over aan uw werknemers.

Als werkgever bepaalt u evenwel vooraf de fondsen waartussen de aangeslotenen kunnen kiezen. Als de aangeslotene zijn keuze niet bekend maakt, zal de winstdeelname geïnvesteerd worden in het fonds, zoals door u gedefinieerd.

Overzicht fondsen en hun samenstelling:

Fonds met rendementsgarantie	Gewaarborgde interestvoet	
Rainbow White [Tak 21]	0,25%	
Fondsen zonder rendementsgarantie	Aandelen	Obligaties
Rainbow Blue	0%	100%
Rainbow Indigo	25%	75%
Rainbow Green	50%	50%
Rainbow Orange	75%	25%
Rainbow Red	100%	0%
Rainbow Violet	geldmarkt, korte termijn	



Minimumkapitaal overlijden

Bij individuele keuze kan u uw werknemers de formule van het kapitaal overlijden laten kiezen die het best aansluit bij hun wensen.

Indien uw werknemers geen expliciete keuze willen maken, vallen ze terug op de door AG Employee Benefits gekozen standaardwaarborg.

Aanvullende waarborg overlijden door ongeval

Hiervoor geldt hetzelfde als voor het minimumkapitaal overlijden.

Waarborg invaliditeitsrente

U bepaalt per categorie de keuzemogelijkheden voor de invaliditeitsrente en de indexatie. Vervolgens kiezen de aangeslotenen uit die mogelijkheden de verzekeringsformule die hun voorkeur geniet.

De premie voor deze waarborg wordt steeds gefinancierd door het werkgeversbudget.

Indien uw werknemers geen expliciete keuze willen maken, vallen ze terug op de door AG Employee Benefits gekozen standaardwaarborg.

Waarborg premievrijstelling

Indien u de waarborg premievrijstelling voorziet, geldt deze waarborg voor al uw werknemers binnen de verzekerde categorie.

Indien u aanvullende inlichtingen nodig hebt, aarzel niet ons te contacteren:

- via telefoon: 02 664 80 00
- via e-mail: info.employeebenefits@aginsurance.be